



## RINNOVO CCNL TRASPORTO AEREO PARTE GENERALE

### Raggiunto l'accordo tra le Parti sociali

**Roma, 07 febbraio 2025** – Le Associazioni datoriali Assaeroporti, Aeroporti 2030, Assaereo, Assocontrol, Assohandlers, Fairo, Federcatering e le Organizzazioni Sindacali Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uil Trasporti e Ugl Trasporto Aereo hanno sottoscritto oggi la Parte Generale del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Trasporto Aereo, la cui efficacia decorre dal 1° gennaio 2025.

Con il raggiungimento dell'intesa, le Parti hanno voluto confermare la valenza centrale ed inclusiva del CCNL quale strumento di regolamentazione finalizzato a creare un sistema di regole certe e condivise tra imprese e lavoratori della filiera.

L'accordo contiene norme di armonizzazione per una concreta attuazione delle modifiche legislative riguardanti le tutele sociali ed il mondo del lavoro intervenute dal 2019, data dell'ultimo rinnovo del CCNL.

Viene inoltre valorizzato l'Osservatorio Nazionale del Trasporto Aereo, chiamato a monitorare gli andamenti socioeconomici del comparto e approfondire temi di comune interesse quali lo sviluppo sostenibile del settore, per coniugare la crescita economica con le esigenze di salvaguardia dell'ambiente e di tutela del lavoro, nonché gli impatti della digitalizzazione, delle nuove tecnologie e dell'intelligenza artificiale sull'organizzazione del lavoro.

L'accordo sottoscritto scaturisce dalla volontà condivisa di porre primaria attenzione al personale del trasporto aereo. In particolare, in materia di welfare, viene avviato un percorso per l'istituzione della cassa sanitaria di settore a conferma dell'importanza che le Parti attribuiscono al benessere fisico e psichico dei lavoratori. Diverse le tematiche oggetto del confronto tra le Parti, che hanno portato alla sottoscrizione di questo importante rinnovo. Tra queste, il lavoro agile, le ferie solidali, l'agevolazione per percorsi universitari e specialistici, la tutela delle disabilità, la formazione del personale orientata alla sicurezza sui luoghi di lavoro, lo sviluppo di politiche antidiscriminatorie e a tutela della parità di genere, nonché le misure atte a contrastare il deprecabile fenomeno delle aggressioni ai lavoratori aeroportuali nell'esercizio delle loro funzioni.

Le Parti esprimono piena soddisfazione per il raggiungimento dell'intesa, che rappresenta un evento rilevante non solo per il trasporto aereo, ma per l'intera filiera dei trasporti e il mondo del lavoro.